

ROZVOJOVÁ STEZKA DOVEDNOSTI "ŘÍZENÍ PODLE CÍLŮ"

VSTUPNÍ PŘÍPRAVA

připraví si na kurz:

- hlavní rezervy svého oddělení
- 3 vlastní cíle

1

1. TÝDEN

3. TÝDEN

2

PREZENČNÍ KURZ

- účastní se 1denního prezenčního kurzu
- na kurzu využívá domácí přípravy

INDIVIDUÁLNÍ CÍLE

každý účastník si vytvoří individuální rozvojový cíl

3

4. TÝDEN

5. TÝDEN

4

REKAPITULACE ZNALOSTÍ

Účastníci si vyberou metodu:

- prezentovat shrnutí pojmů z kurzu na poradě
- vytvořit mindmapu pojmů
- vytvoří pro ostatní test znalostí MBO
- prezentuje své cíle rozvoje MBO (+ kroky)

PROCVIČOVÁNÍ

Např.:

- na poradě prezentace příkladů cílů
- zašle své cíle lektorovi k posouzení
- na poradě vždy jeden připraví cvičení
- follow up kurzu MBO s ext. lektorem

5

OD 6. TÝDNE
průběžně

9. TÝDEN

6

ZAVÁDĚNÍ DO PRAXE

Rekapituluje:

- cíle svých lidí a projedná to s nimi
- své cíle a projedná se šéfem na 1:1

PŘEMÝŠLENÍ

- 1x měsíčně na poradě - výměna zkušeností k nastaveným cílům (15 min)
- nebo připravit prezentaci se svými zkušenostmi práce s cíli - pro kolegy

7

OD 12. TÝDNE

PO 3 MĚSÍCÍCH

8

VYHODNOCENÍ

Na workshopu - vyhodnocení:

- individuálních cílů z kurzu
- fungování cílů v celé oddělení
- návrh kroků na další zlepšování - je-li třeba

ORGANIZAČNÍ OPATŘENÍ 1

- vytvořit databanku dobrých a špatných příkladů cílů
- zpracovat tipy - best practices z MBO

9

PRŮBĚŽNĚ

PRŮBĚŽNĚ

10

ORGANIZAČNÍ OPATŘENÍ 2

- zavést do hodnocení manažerů i hodnocení dovednosti "MBO"
- 1x ročně rekapitulace, jak se pracuje s cíli v oddělení

DALŠÍ ROZVOJ

- dělat buddyho novému kolegovi
- realizovat kurz MBO pro nové manažery
- moderovat follow up MBO pro kolegy

11

PO 6 MĚSÍCÍCH

12

JSME MISTŘI V MBO !